	<p><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b></p> <p><b>GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p>Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.</p> <p><i>Codice Etico</i></p>	<p>Rev. 0</p> <p>del 1/06/2023</p>
		<p><b>MOGC</b></p>
		<p>PAG. 1</p>

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE

GESTIONE E CONTROLLO

Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.

*Codice Etico*

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <i>Codice Etico</i>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 2

## Premessa

Il Codice Etico è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'azienda (clienti, fornitori, soci, cittadini, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche, associazioni ambientali e chiunque altro sia interessato dall'attività dell'azienda).

Il Codice rappresenta, le misure che PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. intende adottare sotto un profilo etico-comportamentale, al fine di adeguare la propria struttura ai requisiti previsti dal Decreto Legislativo n. 231/2001 e predisporre delle linee di condotta interne ed esterne a PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. da seguire nella realizzazione degli obiettivi societari. Il Codice Etico comunque non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in essere. Tutti i soggetti in posizione apicale, quali amministratori, sindaci o soggetti con funzioni di direzione, nonché tutti i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e più in generale tutti i terzi che entrano in rapporto con la PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. non devono mai venire meno al rispetto di principi fondamentali quali l'onestà, l'integrità morale, la correttezza, la trasparenza e l'obiettività nel perseguimento degli obiettivi aziendali. PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo - garantisce la trasparenza delle condotte poste in essere, intervenendo, ove necessario, a reprimere eventuali violazioni del Codice e vigilerà sull'effettiva osservanza del Codice stesso.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 3

## I valori

- Trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S.

- Integrità

E' di vitale importanza che il nome di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. sia legato ad una reputazione irreprensibile riguardo a temi quali: integrità, onestà, lealtà, affidabilità, correttezza, solidarietà verso gli altri e condotta etica personale.

- Rispetto

Il personale è la risorsa chiave dell'azienda: il rispetto, le opportunità per la crescita e lo sviluppo, il riconoscimento dei meriti personali ne rappresentano le linee direttrici.


I dipendenti vanno trattati tutti con pari dignità e indipendentemente dalla maggiore o minore importanza di ciascuno di essi.

- Legalità

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative vigenti nei Paesi in cui operano. I Destinatari sono inoltre tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione di obblighi normativi.

- Responsabilità

Ciascun Destinatario svolge la propria attività lavorativa ed il proprio incarico con impegno professionale, diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli impegni assunti.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 4

## Principi Generali di Comportamento

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità. PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in Italia e in tutti i Paesi in cui si trova ad operare. I destinatari del Codice sono tenuti al rispetto della normativa vigente; in nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse dell'impresa in violazione delle leggi.

- Onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza e obiettività


Nello svolgimento delle attività e nelle relazioni di qualunque tipo e natura, tutti coloro che lavorano con e per PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti ed i regolamenti dei Paesi in cui si svolge l'attività aziendale, nonché il Codice Etico ed i regolamenti interni. Essi devono avere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta. Pertanto PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. non intraprenderà né proseguirà alcun tipo di rapporto con chiunque adotti comportamenti difformi da quanto stabilito in questo specifico punto del Codice Etico.

- Riservatezza

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata; richiede inoltre che le informazioni ottenute non siano usate per interessi propri al fine di trarne indebito profitto o secondo modalità contrarie alla legge o in modo da recare danno ai diritti, al patrimonio, agli obiettivi della Società.

- Pari opportunità

Va evitata ogni forma di discriminazione ed in particolare qualsiasi discriminazione basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose verso qualunque soggetto interno ed esterno a PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 5

- Trasparenza delle registrazioni contabili

Coloro ai quali è affidato il compito di tenere le scritture contabili sono tenuti ad effettuare ogni registrazione in modo accurato, completo, veritiero e trasparente e a consentire eventuali verifiche da parte di soggetti, anche esterni, a ciò preposti. Le evidenze contabili devono basarsi su informazioni precise e verificabili e devono rispettare pienamente le procedure interne in materia di contabilità. Ogni scrittura deve permettere di ricostruire la relativa operazione e deve accompagnarsi ad una adeguata documentazione. Tutte le azioni riguardanti l'attività di impresa devono risultare da adeguate registrazioni che consentano di operare verifiche e controlli sul processo di decisione, autorizzazione e svolgimento. È compito di tutte le Persone di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici. Le Persone di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. che vengono a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenute a riferire i fatti al proprio superiore.

- Concorrenza Leale


PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. intende sviluppare il valore della concorrenza adottando principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti sul mercato.

- Qualità dei servizi e dei prodotti

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti oltre che all'apprezzamento della collettività in cui opera. Per questo motivo PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. sviluppa le proprie attività secondo elevati standard di qualità.

- Membri della famiglia

Nessun Soggetto Destinatario è autorizzato a condurre affari in nome di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. con un componente della propria famiglia o con qualsiasi organizzazione ove un familiare risulti associato. Particolare attenzione deve essere prestata nel mantenere confidenziali le informazioni riservate di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. nel caso in cui un membro della propria famiglia detenga partecipazioni in una società concorrente o sia assunto presso un concorrente o un fornitore. Per evitare favoritismi sul luogo di lavoro, i componenti della stessa famiglia non saranno considerati per posizioni ove, nel rapporto

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <i>Codice Etico</i>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 6


diretto o indiretto tra i componenti, un componente avrebbe l'autorità o l'opportunità di influenzare le decisioni professionali.

- Lavoro minorile

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si oppone allo sfruttamento dei minori. È inaccettabile per PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. lo sfruttamento di minori o di altre classi di lavoratori, e la conoscenza di qualsiasi violazione dei suoi principi a riguardo autorizza PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. a rompere le relazioni commerciali.

- Indagini e provvedimenti disciplinari per violazioni del codice etico

Le violazioni del Codice comportano misure correttive, come provvedimenti disciplinari. I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione alla sospensione senza retribuzione, alla retrocessione o al licenziamento. Prima dell'assunzione di un provvedimento disciplinare, all'interessato viene data la possibilità di spiegare il proprio comportamento.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 7

## I principi etici nelle relazioni con il Personale

Diritti del lavoratore: criteri generali di condotta

I Dipendenti hanno l'obbligo di conoscere le norme del presente Codice, e di astenersi da comportamenti contrari ad esse, e di collaborare riferendo al Responsabile di cui fanno parte, tutte le informazioni utili circa eventuali carenze nei controlli, comportamenti sospetti, violazioni, etc. L'osservanza delle norme del presente Codice è da ritenersi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i Dipendenti ai sensi dell'art 2104 del c.c.

- Selezione del personale

I Destinatari promuovono il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale, rifiutando qualunque forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo.

- Tutela della persona


E' richiesta la collaborazione di tutti al fine di mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e reputazione di ciascuno. I dipendenti che ritengano di aver subito discriminazioni possono riferire l'accaduto al vertice aziendale e/o al proprio responsabile che procederà ad accertare l'effettiva violazione del Codice etico di comportamento. Non costituiscono discriminazioni quelle disparità motivabili sulla base di criteri oggettivi.

- Formalizzazione del rapporto di lavoro

L'assunzione del personale avviene sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

- Formazione del Personale

I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori (ad esempio, job rotation, affiancamenti a personale esperto). In quest'ambito, riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del collaboratore, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso una formazione mirata. La PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. mette a disposizione di tutti i collaboratori strumenti informativi e formativi con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze e conservare il valore professionale del personale.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 8

- Tutela della privacy

L'impresa tutela la *privacy* dei propri dipendenti, secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge, i relativi dati personali senza previo consenso dell'interessato. L'acquisizione, il trattamento e la conservazione di dette informazioni avviene all'interno di specifiche procedure volte a garantire che persone non autorizzate possano venire a conoscenza e il pieno rispetto delle norme a tutela della *privacy*.

- Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri e ad essere un'organizzazione solidale e responsabile nei confronti dell'ambiente. Lo standard di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. è quello di rispettare tutte le leggi e le regolamentazioni relative all'ambiente, alla sicurezza e alla salute. La Società si impegna inoltre a creare un ambiente sicuro e sano per ogni dipendente. A sostegno di questa politica, ogni Soggetto Destinatario deve rispettare tutte le regole e procedure di sicurezza. È fatto obbligo a ciascun dipendente di comunicare tempestivamente al responsabile per la salute e la sicurezza sul lavoro e l'ambiente qualsiasi delle seguenti situazioni di rischio riscontrate: un infortunio sul luogo di lavoro, l'adozione di una procedura pericolosa, una qualsiasi situazione nociva per la salute o per l'ambiente riscontrata nello svolgimento dell'attività lavorativa.

- Valutazione del Personale

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si impegna a garantire identiche opportunità di impiego e di avanzamento di carriera a tutti i propri dipendenti. Questo principio si applica a tutti gli aspetti correlati all'organizzazione del lavoro ed allo sviluppo, compresi assunzione, controllo, retribuzione, promozioni e cessazione del rapporto.

- Discriminazione e molestie

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo non sono tollerati atti di violenza fisica o psicologica, molestie sessuali, qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze. Il dipendente che ritenga di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle



	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 9

opinioni politiche e alle credenze religiose etc., può segnalare l'accaduto al Vertice aziendale che valuterà la violazione del Codice Etico.

### **Doveri del lavoratore: criteri generali di condotta**


Il dipendente deve agire lealmente, nell'osservanza degli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro, di quanto previsto dal Codice Etico e dalle normative aziendali, assicurando elevati standard delle prestazioni rese. Dovrà assolutamente evitare comportamenti tali da danneggiare i beni di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., la gestione aziendale, il rapporto con le parti interessate e l'immagine di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S.. Le decisioni assunte da ciascuno devono basarsi su principi di sana e prudente gestione, valutando in modo oculato i rischi potenziali, nella consapevolezza che le scelte personali contribuiscono al raggiungimento di positivi risultati aziendali. Tutte le operazioni e transazioni devono essere ispirate alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure aziendali e devono essere assoggettabili a verifica.

- Conflitto di interessi

Nella conduzione di qualsiasi attività, da parte dei dipendenti, dei membri degli organi sociali e, in genere, di tutti coloro che operano in nome e per conto di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., devono essere evitate situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle operazioni e transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse. Deve essere evitata ogni situazione che possa interferire con la capacità di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. di assumere decisioni imparziali. I soggetti che si trovino in una situazione di conflitto d'interessi, anche solo potenziale, devono darne immediata notizia al proprio diretto responsabile che valuterà il comportamento da adottare.

- Beni aziendali

Il dipendente usa e custodisce con cura i beni di cui dispone per ragioni di ufficio. Non è ammesso l'uso difforme dei beni e delle risorse di proprietà dell'impresa. Ogni dipendente è direttamente e personalmente responsabile della protezione e dell'utilizzo legittimo dei beni e delle risorse a lui affidate per lo svolgimento delle proprie funzioni. L'impresa, nel rispetto delle leggi vigenti, adotta le misure necessarie al fine di impedire utilizzi distorti degli stessi.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 10

- Riservatezza e gestione delle informazioni

Il dipendente è tenuto a mantenere riservate le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni in conformità alla legge, ai regolamenti e alle circostanze. Il dipendente deve osservare tale dovere di riservatezza anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro adoperandosi affinché vengano rispettati gli adempimenti previsti dalle vigenti normative sulla *privacy*; egli deve altresì custodire con cura gli atti affidatigli.

Le informazioni confidenziali includono quelle che sarebbero utili ai concorrenti o che potrebbero arrecare danno alla PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. se divulgate ai concorrenti o al pubblico. In particolare ciò comprende: sviluppi non ancora noti, dati finanziari ed economici della società, prezzi dei prodotti e politiche aziendali, informazioni sui clienti e sui fornitori e tutti i documenti interni di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S.

- Regali, omaggi e altre utilità

Donare e ricevere regali e omaggi è di regola proibito, ad eccezione di regali di modesto valore, che non devono essere causa di imbarazzo o di obbligo da parte di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., e non devono essere tesi ad influenzare la capacità di adottare decisioni autonome.

In ogni caso, l'offerta di regali da parte della Società - salvo quelli legati a particolari iniziative di marketing - deve avvenire conformemente alle seguenti regole:


- non è in alcun caso consentita l'offerta di regali e benefici ad esponenti della Pubblica Amministrazione, pubblici ufficiali, soggetti incaricati di pubblico servizio o pubblici funzionari;
- in caso di regali destinati a soggetti non rientranti nella categoria presedente, l'offerta deve essere preventivamente comunicata al responsabile della funzione coinvolta;
- documentata in modo adeguato, al fine di consentire le opportune verifiche.

Partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni

La partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni è favorita da PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. a condizioni di compatibilità con la prestazione dell'attività lavorativa o professionale.

Sono considerate tali:

- la partecipazione ad associazioni, convegni, congressi, seminari, corsi;

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 11

- o la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere;
- o la partecipazione a pubblici eventi in genere.

A tale proposito, il management e i dipendenti di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. chiamati a illustrare o fornire all'esterno dati o notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati e punti di vista di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. , sono tenuti - oltre al rispetto delle procedure aziendali con riferimento al *market abuse*- a ottenere autorizzazione del superiore in posizione manageriale circa le linee di azione che si intendono seguire e i testi e le relazioni predisposte, nonché a concordare i contenuti con PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S.

- Usa dei sistemi informatici

Tutte le Apparecchiature Informatiche nonché i Personal Computer, fissi o mobili, i relativi programmi e/o le applicazioni, affidate agli "utenti aziendali" sono strumenti di lavoro, pertanto:

- o vanno custoditi in modo appropriato;
- o possono essere utilizzati solo per fini professionali in relazione alle mansioni assegnate e non anche per scopi personali né, tanto meno, illeciti;
- o non è consentita la memorizzazione di file o documenti di natura illecita, oltraggiosa o discriminatoria, o in dispregio delle norme sul diritto d'autore.

- Obblighi di informazione

Tutti i dipendenti sono tenuti a riferire con tempestività e riservatezza al Vertice aziendale ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività lavorative, circa violazioni di norme giuridiche, del Codice di comportamento o altre disposizioni aziendali che possano, a qualunque titolo, coinvolgere l'impresa.

I responsabili di funzione devono vigilare sull'operato dei propri dipendenti e devono informare il Vertice Aziendale di ogni possibile violazione delle predette norme.

- Obblighi dei collaboratori

Le disposizioni di cui ai punti precedenti sono estese a tutti gli eventuali collaboratori, consulenti, agenti e mandatari dell'azienda.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 12

- Uso di stupefacenti e di bevande alcoliche

Tutto il personale di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. deve contribuire personalmente a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto nell'ambiente di lavoro; particolare attenzione è prestata alle condizioni di rispetto della sensibilità degli altri.

Sarà considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tali caratteristiche ambientali, essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro. Gli stati di dipendenza cronica, quando incidano sull'ambiente di lavoro, saranno - per i riflessi contrattuali - equiparati ai casi precedenti; PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si impegna a favorire le azioni sociali previste in tale ambito dai contratti di lavoro.

- Lavoro individuale e di squadra

Il Lavoro deve essere improntato a rapporti di fiducia e collaborazione, nel rispetto delle direttive aziendali e delle relazioni fra colleghi. Il lavoro di gruppo va promosso e stimolato. Gli interessi personali non devono essere anteposti agli obiettivi del gruppo.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 13

### Criteri di condotta nei confronti dei fornitori

- Scelta del fornitore

Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle norme vigenti e alle procedure interne dell'impresa all'uopo previste. I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore; La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi di concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura. Nella selezione PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. adotta criteri oggettivi e trasparenti previsti dalla normativa vigente e/o dal regolamento interno, non precludendo a nessuna azienda fornitrice, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi un contratto con essa. Nella selezione del fornitore TAGLIABUE SOCIETA' PERAZIONI dovrà, altresì, tenere conto della capacità di garantire l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati, ove previsto, della disponibilità di mezzi e strutture organizzative e della capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza. Ogni procedura di selezione deve essere espletata nel rispetto delle più ampie condizioni di concorrenza ed ogni eventuale deroga a tale principio deve essere autorizzata e motivata. PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si riserva la possibilità di adottare un albo dei fornitori i cui criteri di qualificazione non costituiscono barriere all'entrata.

- Trasparenza

Le relazioni con i fornitori di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme del presente Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. anche sotto il profilo della congruità delle prestazioni o dei beni forniti rispetto al corrispettivo pattuito. PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. predispone opportune procedure per garantire la massima trasparenza delle operazioni di selezione del fornitore e di acquisto di beni e servizi.

- Correttezza e diligenza nell'esecuzione dei contratti


PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. ed il fornitore devono operare al fine di costruire un rapporto collaborativo e di reciproca fiducia.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <i>Codice Etico</i>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 14

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si impegna ad informare in maniera corretta e tempestiva il fornitore riguardo alle caratteristiche dell'attività, alle forme e ai tempi di pagamento nel rispetto delle norme vigenti nonché delle aspettative della controparte, date le circostanze, le trattative ed il contenuto del contratto. L'adempimento delle prestazioni contrattuali da parte del fornitore dovrà essere conforme ai principi di equità, correttezza, diligenza e buona fede e dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente.

- Tutela dell'ambiente e dei profili etici

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si impegna a promuovere, nell'ambito delle attività di approvvigionamento, il rispetto per le condizioni ambientali e ad assicurare che essa sia svolta in modo conforme ai principi etici richiedendo, per particolari forniture e servizi, requisiti di rilevanza sociale.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 15

### Criteri di condotta nei confronti dei clienti

- Uguaglianza e imparzialità

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si impegna a:

- - soddisfare i propri clienti in adempimento agli obblighi fissati dal Contratto di Servizio.
- - non discriminare arbitrariamente i propri clienti

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. instaura con i clienti un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca ed all'offerta della massima collaborazione.

- Contratti e comunicazioni

I contratti e le comunicazioni con i clienti di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. sono:

- chiari, semplici e formulati con il linguaggio più vicino possibile quello abitualmente adoperato dagli interlocutori;
- conformi alle normative vigenti e alle indicazioni delle Autorità senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette (quali ad esempio l'inserimento di pratiche o clausole vessatorie nei confronti dei consumatori);
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. si impegna a comunicare tempestivamente e nel modo più appropriato ogni informazione relativa ad eventuali modifiche e variazioni nella prestazione del servizio.

- Qualità e customer satisfaction

L'azienda si impegna a garantire il raggiungimento degli standard di qualità e sicurezza previsti e a monitorare periodicamente la qualità del servizio prestato al cliente.

- Interazione con i clienti

L'azienda si impegna a favorire l'interazione con i clienti attraverso la gestione e risoluzione rapida di eventuali reclami e avvalendosi di appropriati sistemi di comunicazione. L'impresa ripudia il contenzioso come strumento volto ad ottenere indebiti vantaggi e vi ricorre di propria iniziativa esclusivamente quando le sue legittime pretese non trovino nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <i>Codice Etico</i>	<i>Rev. 0</i>  <i>del 1/06/2023</i>
		<b>MOGC</b>
		<i>PAG. 16</i>

- Riservatezza delle Informazioni relative alla Clientela

La protezione delle informazioni confidenziali dei nostri clienti è di cruciale importanza per PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S..I clienti affidano le loro informazioni riservate e dobbiamo dunque adottare tutte le misure necessarie affinché queste informazioni riservate siano mantenute tali.



	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 17

### **Criteria di condotta nei confronti della Pubblica Amministrazione e delle Istituzioni Pubbliche**

Ai fini del presente Codice Etico, per Pubblica Amministrazione si deve intendere, oltre a qualsiasi ente pubblico, altresì, qualsiasi agenzia amministrativa indipendente, persona, fisica o giuridica, che agisce in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio ovvero in qualità di membro di organo delle Comunità europee o di funzionario delle Comunità europee o di funzionario di Stato estero. Sempre ai sensi del presente Codice Etico, nella definizione di ente pubblico sono compresi quei soggetti privati che, per ragioni preminenti di ordine politico-economico, adempiono ad una funzione pubblicistica posta a presidio della tutela di interessi generali, come gli enti gestori dei mercati regolamentati.

- Regole di condotta relative ai rischi di corruzione e concussione


Non è ammesso, né direttamente, né indirettamente, né per il tramite di interposta persona, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, né esercitare illecite pressioni, né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione ovvero a soggetti incaricati di pubblico servizio ovvero a loro parenti o conviventi allo scopo di indurre al compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio, dovendosi ritenere tale anche lo scopo di favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo al fine di arrecare un vantaggio diretto o indiretto all'azienda. Inoltre, chi riceve richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte di soggetti della Pubblica Amministrazione, come sopra definiti, dovrà immediatamente:

- sospendere ogni rapporto con essi;
- informare per iscritto il Vertice aziendale ed il proprio responsabile aziendale.

Le prescrizioni indicate nei precedenti punti non devono essere eluse ricorrendo a forme diverse di aiuti e contribuzioni che, sotto la veste di incarichi, consulenze, pubblicità, ecc., abbiano analoghe finalità di quelle vietate negli stessi punti.

- Correttezza nei rapporti commerciali con la PA

Pur non essendo parte delle normali strategie di business di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. la fornitura dei propri prodotti alla Pubblica Amministrazione, nel caso si instaurino rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, compresa la partecipazione a gare pubbliche, è necessario operare sempre nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale. In particolare non dovranno essere intraprese, direttamente o indirettamente, le seguenti azioni:

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 18

- esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti e/o il loro diretto superiore a titolo personale;
- offrire o in alcun modo fornire omaggi;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

- Dichiarazioni rese alla PA


Non è consentito utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti cose non vere, ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse dell'azienda, contributi, finanziamenti o altre erogazioni comunque denominate concesse dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea. E' vietato indurre chiunque in errore con artifici o raggiri per procurare a PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. un ingiusto profitto con altrui danno. La violazione di tale divieto è ancora più grave se ad essere indotto in errore è lo Stato o un ente pubblico. Il "profitto ingiusto" può essere diretto o indiretto e comprendere, oltre ai contributi, finanziamenti e altre erogazioni concesse dallo Stato, da un ente pubblico e dall'Unione Europea, anche concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi.

- Utilizzo di contributi e finanziamenti ricevuti

E' fatto divieto di utilizzare contributi, finanziamenti, o altre erogazioni comunque denominate, concesse alla società dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea, per scopi diversi da quelli per i quali gli stessi sono stati assegnati.

- Alterazione Sistemi informativi PA

E' vietato alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico o intervenire illegalmente con qualsiasi modalità sui dati, informazioni e programmi in esso contenuti o ad esso pertinenti, al fine di conseguire un ingiusto profitto con altrui danno. Il divieto è rafforzato se ad essere danneggiato è lo Stato o un ente pubblico.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 19

### **Criteri di condotta nei confronti di partiti politici e organizzazioni sindacali**

- Contributi a organizzazioni politiche e sindacali

PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. non eroga contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, associazioni o altri organismi di natura politica o sindacale, né a loro rappresentanti. I Soggetti Destinatari sono liberi di erogare finanziamenti politici, a livello personale, a candidati, partiti o comitati di loro scelta, entro i limiti previsti dalla legge. In nessun caso i Soggetti Destinatari saranno rimborsati o compensati per qualsiasi finanziamento politico personale.

Criteri di condotta relativi ad attività di natura contabile, amministrativa o finanziaria

- Ogni operazione e transazione della PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. deve essere legittima, coerente e congrua, correttamente autorizzata e adeguatamente registrata in modo che possa essere verificabile in ogni momento il relativo processo decisionale, autorizzativo e di svolgimento. Nessuna movimentazione finanziaria può essere effettuata in carenza del rispetto delle procedure stabilite dalla PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. e in assenza di adeguata documentazione a supporto. Ferme restando le disposizioni recate dal codice civile, dalla legislazione tributaria e dalle altre fonti normative nazionali, il sistema contabile della PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. deve consentire, in qualunque momento, la puntuale verifica di ogni operazione che implichi la movimentazione di mezzi di pagamento in entrata ed in uscita, delle ragioni sostanziali che ne hanno determinato l'effettuazione, delle persone che ne hanno autorizzato l'esecuzione e dei relativi documenti a supporto. La PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., in qualità di contribuente, deve adempiere correttamente e tempestivamente a tutti gli obblighi posti a suo carico dalle norme vigenti in materia fiscale.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 20

### Sistema di controllo interno e modalità di attuazione del codice etico

- Conoscenza e comprensione del Codice Etico

Il Codice Etico viene portato a conoscenza delle parti interessate interne ed esterne a PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. per mezzo di apposite attività di comunicazione e diffusione. Il Codice Etico viene distribuito a tutti i dipendenti in fase di assunzione ed a tutti i soggetti terzi che entrano in rapporto di affari con PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S.. Internamente a PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., l'adeguata conoscenza e comprensione del Codice Etico da parte di tutto il personale viene assicurata attraverso programmi di informazione e formazione. E nella responsabilità di ciascun dipendente consultare il proprio responsabile diretto per qualsiasi chiarimento relativo all'interpretazione o all'applicazione delle regole di comportamento contenute nel Codice Etico.

- Diffusione del Codice

Il vertice aziendale procede alla diffusione del Codice presso i Destinatari secondo le seguenti modalità:

1. affissione all'albo aziendale;
2. invio tramite posta certificata;
3. distribuzione del Codice etico a tutti i dipendenti;

- Controllo e aggiornamento

Al vertice aziendale sono attribuiti i seguenti compiti:

- verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico attraverso un'attività di monitoraggio consistente nell'accertare e promuovere il miglioramento continuo dell'etica nell'ambito della società
- monitorare le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico, garantendo lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica, analizzando ed integrando le proposte di revisione delle politiche e delle procedure aziendali con significativi impatti sull'etica della società;
- ricevere e analizzare le segnalazioni in tema di violazione del Codice Etico da parte di tutte le parti interessate;
- provvedere alla periodica revisione del Codice Etico.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 21

- **Segnalazioni**

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, sono tenuti a segnalare per iscritto e in forma non anonima eventuali inosservanze del presente Codice e ogni richiesta di violazione del medesimo, da chiunque proveniente, al vertice aziendale. Gli autori di segnalazioni palesemente infondate sono soggetti a sanzioni. L'azienda tutela gli autori delle segnalazioni contro le eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti e a mantenerne riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sistema Sanzionatorio

- **Violazioni del Codice Etico**

In caso di accertata violazione del Codice Etico, la Direzione Aziendale, assume le decisioni circa sanzioni disciplinari ritenute più congrue anche in ragione del CCNL adottato.

Le competenti funzioni, attivate dagli organi di cui sopra, approvano i provvedimenti, anche sanzionatori, da adottare secondo le normative in vigore e ne curano l'attuazione.

- **Linee guida del sistema sanzionatorio**

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico, compromette il rapporto fiduciario tra la PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. ed i propri amministratori, soci, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, fornitori, partners commerciali e finanziari. Tali violazioni saranno dunque perseguite dalla PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. incisivamente, con tempestività ed immediatezza, in modo adeguato e proporzionale, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscono reato. Gli effetti della violazione del Codice Etico devono essere tenuti in seria considerazione da tutti coloro che a qualsiasi titolo intrattengono rapporti con PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. a tal fine la PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. provvede a diffondere il Codice Etico, i protocolli interni e ad informare sulle sanzioni previste in caso di violazione e sulle modalità e procedure di irrogazione.

- **Nei confronti di dipendenti**

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento indicate nel Codice ad opera di lavoratori dipendenti della Società costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e dà luogo all'applicazione delle sanzioni disciplinari. Le sanzioni irrogabili saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dalla Legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <b>Codice Etico</b>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 22

Tali sanzioni saranno erogate in base al rilievo che assumono le singole fattispecie considerate e verranno proporzionate alla loro gravità. L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte e delegate. Il presente Codice sarà esposto in luogo pubblico accessibile a tutti i dipendenti della Società come previsto dalla L. 300/70 (Statuto dei Lavoratori).

- Nei confronti di dirigenti e di amministratori

In caso di violazione, da parte di dirigenti, delle regole di comportamento indicate nel Codice di Condotta, la Società valuterà i fatti e i comportamenti e assumerà le opportune iniziative nei confronti dei responsabili ai sensi delle disposizioni di legge e di Contratto Collettivo Nazionale applicabile, tenuto presente che tali violazioni costituiscono inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro.


In caso di violazione del Codice da parte degli amministratori di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., verrà informato l'intero Consiglio di Amministrazione il quale provvederà ad assumere le opportune iniziative ai sensi di legge.

- Nei confronti di collaboratori, consulenti e altri terzi

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati a PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S. da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente in violazione delle previsioni del Codice di Condotta, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Società e ciò anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

#### *Chiarimenti sul codice e segnalazioni delle violazioni*

- Per i dipendenti di PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S., il primo riferimento per i chiarimenti sui principi del Codice e sulla sua applicazione è il superiore diretto, che può fornire una risposta o indirizzare ad altre funzioni aziendali. I quesiti etici sono da trattare seriamente e chi ricopre un ruolo di responsabilità deve agevolarne la soluzione. I recapiti per i contatti (indirizzi, e-mail e telefoni) sono resi noti o aggiornati attraverso la rete intranet e il sito web e con appositi comunicati aziendali.

	<b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE</b>  <b>GESTIONE E CONTROLLO</b>  Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.  <i>Codice Etico</i>	Rev. 0  del 1/06/2023
		<b>MOGC</b>
		PAG. 23

**PITUELLO IMPIANTI DI PITUELLO ANDREA & C. S.A.S.**

Via L. Tolstoj n. 55

CAP 20098

San Giuliano Milanese (MI)

pituello.impianti@pec.it

*odv.pituelloimpianti@gmail.com*